

Chinese managementstijl verovert ook Westen



I-tjing: alles blijft altijd veranderen

9 mei 2011 - In het boek **China's Management Revolution** beschrijft Charles Edouard Bouée, bij **Roland Berger** verantwoordelijk voor de Belgische markt, hoe een typisch Chinese managementstijl ook de manier waarop Wetserse bedrijven geleid worden, ingrijpend kan veranderen.

Op Express.be stelt hij dat dit managementmodel beter past bij de snelle, onvoorspelbare en vluchtige zakelijke wereld van nu.

Drie effecten

Chinese ondernemers grijpen terug naar hun culturele roots, die bestaat uit een drie-eenheid van spiritualiteit, land en energie. Hiermee ontwikkelen zij een specifieke Chinese managementstijl. De invloed van het spirituele op de materiële wereld heeft volgens Bouée drie effecten op de overheersende denkpatronen:

1. 'Verandering is onvermijdelijk'

Deze gedachte is afkomstig vanuit de 'I Ching'. Wanneer verandering tijdig herkend wordt, kan deze overigens wel gereguleerd worden.

2. 'Bij goed leiderschap hoort goed gedrag'

Dit komt voort uit het gedachtegoed van Confucius, die zei dat een gestructureerde maatschappij voortkomt uit moreel juist gedrag.

3. 'Alles draait om de groep'

Er is geen plaats voor het individu en zeker niet voor egotripperij.

Negen eigenschappen

Volgens Bouée kent het model negen karakteristieke eigenschappen die het onderscheiden van andere managementstijlen: dynamisch, toegepast, flexibel, synthetisch, tweezijdig, verbindend, spiritueel, gedisciplineerd en natuurlijk.