

Een goede leidinggevende even belangrijk als loon...

26/04/2011



...dat blijkt althans uit onderzoek van het Nederlandse onderzoeksbureau TNO bij 22.000 Nederlandse werknemers. Aan de werknemers werd gevraagd welke arbeidsvoorwaarden hen motiveren om met plezier te gaan werken.

97 % vindt dat een goede leidinggevende net zo belangrijk is als het salaris. Samen met de jobinhoud (interessant werk) bekleden deze factoren dus de eerste plaats. Ze worden op de voet gevolgd door de leermogelijkheden die een bedrijf haar werknemers biedt. Daarnaast wordt ook flexibiliteit (arbeidstijden zelf regelen, deeltijds werken) door 71 % van de ondervraagden als een belangrijke factor bestempeld.

Moraal van het verhaal: het is van het allergrootste belang om als leidinggevende het verschil te kunnen maken. Elke leidinggevende heeft de taak om continu het beste uit zichzelf en zijn/haar medewerkers te halen. Alleen dan kan men echt spreken van succesvolle teams.

Bron: TNO