

## KOESTEREN VAN PERSONEEL IS BELANGRIJKSTE PRIORITEIT

(Verschijningsdatum: 20.05.2011)

*Medewerkers betrokken houden, hun talenten ontwikkelen en ze aan boord houden: dat zijn volgens HR-directeurs de grootste prioriteiten voor de komende jaren.*

Dit blijkt uit de HR Strategic Leadership Survey van HR-dienstenbedrijf Harvey Nash, een jaarlijks internationaal onderzoek bij 300 HR-verantwoordelijken. De top vier wordt vervolledigd door management development, performance management, organisatieontwikkeling en rekrutering.

Het onderzoek toont ook aan dat HR een steeds grotere rol speelt bij het bepalen van de zakelijke agenda en het bepalen van de doelstellingen. Bij een vijfde van de organisaties is HR hier sterk bij betrokken. Al wordt in meer dan een kwart (27 procent) van de organisaties HR juist niet betrokken bij het ontwikkelen van de bedrijfsstrategie.

HR-verantwoordelijken blijken goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Maar men wacht nog te lang om erop te reageren.

Bron: PW Intermediair