

vrouwen professioneel afgestraft



donderdag 27 januari 2011 - (mdg) - Vrouwen die hun mannetje staan op het werk zijn niet altijd goed gezien en worden voor promoties overgeslagen. Dat heeft er mee te maken dat vrouwen en mannen moeten passen in het plaatje dat we voor ogen hebben. Tot die bevinding kwamen Amerikaanse psychologen.

Het blijft zoeken naar redenen om te verklaren waarom vrouwen in de minderheid blijven tussen mannelijke topmanagers. De Amerikaanse onderzoekers Olivia O'Neill van de George Mason University en Charles O'Reilly van Stanford University wijten het alvast gedeeltelijk aan de vrouwen zelf.

'Je vooral niet op je kop laten zitten en je in de kijker werken' lijken plausibele adviezen voor vrouwen die graag zouden doorgroeien. Niet overdrijven, aldus O'Neill en O'Reilly, al te assertief gedrag kan zich ook tegen jou keren.

Beide onderzoekers werkten samen aan een project waarin tachtig MBA studenten, waarvan 47 procent vrouwen, gevolgd werden gedurende acht jaar van hun loopbaan. Ze kwamen tot de bevinding dat vrouwen die zich zonder zelfcensuur al te mannelijk gedroegen zelden promotie maakten.

Assertief gedrag waarbij vrouwen zich dominant opstellen en het zelfvertrouwen van hen af spettert wordt door de omgeving negatief gepercipieerd.

Ze lijken wel competent maar iedereen weet dat in professionele middens attitude minstens zo belangrijk is. Op dat punt scoren de assertieve vrouwen niet goed en worden als minder sociaal vaardig getaxeerd.

Vrouwen doen er dus goed aan zichzelf te monitoren en zo nodig bij te sturen. O'Neill raad vrouwen aan zich enkel assertief te gedragen als het echt nodig is.

Het spreekt vanzelf dat mannelijk dominant gedrag niet wordt afgestraft maar wel beloond. Dat heeft er mee te maken dat mensen, vrouwen en mannen, bij voorkeur overeenkomen met de gangbare stereotypen. Wie over de schreef gaat, krijgt weinig kansen.

Eerder al kwam een onderzoek aan de Amerikaanse Rutgers universiteit tot een vergelijkbare conclusie.

Mannelijke sollicitanten die zich bescheiden opstelden kwamen niet goed over. Dezelfde eigenschappen bij vrouwelijke sollicitanten hadden geen negatief gevolg voor hun kansen.

Het best komen mensen over als er congruentie is tussen hun gedrag en de heersende verwachtingen. Vrouwen kritiekloos adviseren om zichzelf te overstijgen en zich mannelijke eigenschappen aan te meten is geen goed idee.