


Vrouwelijke leidinggevendenden zijn écht anders

Bron: Erasmus Universiteit | 12-11-2012 |  [Mail dit artikel](#)



Vrouwelijke leiders zijn over het algemeen meer betrokken, meer begaan met welzijn en begrijpender dan hun mannelijke collega's. Ze kunnen machtsdenken daarom veranderen.

Dat stelt de Amerikaanse psychologe Alice H. Eagly, verbonden aan Northwestern University. Eagly accepteerde 8 november een eredoctoraat van de [Rotterdam School of Management](#) Erasmus Universiteit, voor haar werk op het gebied van geslacht en leiderschap.

Eagly zegt dat [vrouwen](#) vaker dan mannen kiezen voor 'transformational leadership', een als ideaal geziene leiderschapsstijl waarbij leiders zowel charismatisch, coachend als inspirerend zijn. Er zijn volgens Eagly meerdere indicaties die erop wijzen dat vrouwelijke leider meer betrokken, meer begaan met welzijn en begrijpender dan mannelijke leiders. Zo geven ondernemingen met vrouwen in het [topmanagement](#) meer geld aan goede doelen. "Misschien kunnen vrouwen echt de manier veranderen waarop er met macht wordt omgegaan, om zo een betere, meer vredelievende wereld te creëren."