

Minimale aangroei van vrouwen in bestuursraden

vrijdag 20 februari 2009 - (mdg) - Met gemiddeld zeven procent vrouwen in Belgische bestuursraden van grote bedrijven scoort ons land beroerd in de European Board Women Monitor 2008.

Slechts 44 procent van de Belgische grote bedrijven heeft vrouwen in de bestuursraad. Voor de vergelijking: in Europa zetelen vrouwelijke bestuursleden in gemiddeld drievierde van de ondernemingen. Voor de negen Belgische bedrijven gaat het om welgeteld tien vrouwelijke bestuursleden op een totaal van 142 bestuurszitzjes.

Via de European Board Women Monitor maakt het European Professionals Women's Network (EPWN) i.s.m. Egon Zehnder International om de twee jaar een stand van zaken op. Het aandeel vrouwen in bestuursraden in de Europese top 300 bedrijven bedraagt nu 9,7 procent. Geen een op tien vrouwen dus.

Noorwegen, waar de overheid een quotum van veertig procent vrouwen oplegde, is de absolute koploper met 44,4 procent vrouwen in bestuursraden. Meteen een bewijs dat quota werken, onderstreept het EPWN. De andere Scandinavische landen volgen op een afstand het Noors voorbeeld, zij het zonder quota. Finland haalt een gemiddelde van 26 procent vrouwen en in Denemarken is dat 18 procent.

Nederland profiteert van de persaandacht voor het item, meent het EPWN, want met een aandeel van 12,3 procent vrouwen verdubbelde het bijna de vrouwelijke aanwezigheid in het toporgaan van ondernemingen.

Het Verenigd Koninkrijk blijft stabiel op 11,5 procent, Frankrijk scoort laag met een gemiddeld aandeel van 7,6 procent vrouwen net als Duitsland met 7,8 procent.

De zuiderse landen doen het nog veel slechter. In Portugal hebben de zes grootste bedrijven gemiddeld 0,8 procent vrouwelijke bestuurders. In Italië is het aandeel vrouwen 2,1 procent en in Spanje toch al 6,6 procent. In dat laatste zonnig land werden recent quota vastgesteld zodat daar snel beterschap wordt verwacht.

In het algemeen is het met de internationale verscheidenheid in bestuursraden beter gesteld dan met de gender diversiteit. Ook wordt opgemerkt dat vrouwen meer als familiale vertegenwoordiging in bestuursraden zetelen dan mannen en minder dikwijls een effectief uitvoerende bestuursfunctie hebben.

[European Board Women Monitor](#)